



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA  
"Annunziata – Mariano Santo  
S. Barbara"  
Cosenza



## DETERMINAZIONE

N. 00087 DEL 01.02.2018

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

---

**OGGETTO: Proroga aspettativa senza assegni dipendente Spadafora Filomena a decorrere dallo 01.02.2018 al 28.02.2018.**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera, con deliberazione n. 243 del 18.10.2016 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

## **II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

**Che**, con istanza del 27.11.2017 prot. n. 28753, la dipendente Spadafora Filomena, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.C. Neurologia con la qualifica di Infermiere Professionale, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni, per motivi familiari, a far data dallo 01.12.2017 al 31.01.2018;

**Che** alla dipendente succitata con determinazione n.1206/2017 è stata concessa l'aspettativa, ai sensi dell'art.12 comma 1 del CCNL integrativo sanità del 20.9.2001;

**Che** con istanza del 26.01.2018 prot. n. 1959, la succitata dipendente ha chiesto la proroga dell'aspettativa a decorrere dallo 01.02.2018 al 28.02.2018;

**Che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

**Che** il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04

### **DETERMINA**

**Di** prorogare l'aspettativa senza assegni, per motivi familiari, alla dipendente Spadafora Filomena, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.C. Neurologia con la qualifica di Infermiere Professionale, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL integrativo sanità 20.09.2001, a decorrere dallo 01.02.2018 al 28.02.2018;

**Di** dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

**Di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

**Di** precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento

Sig. Anna Manfredi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Vincenzo Scoti



**SI ATTESTA**

Che la presente Determinazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_,
- e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;
- è costituita da n° \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n° \_\_\_\_\_ fogli allegati;

Cosenza li \_\_\_\_\_

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali  
Giuliana Cadavero**

---

**SI ATTESTA**

- Che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente Determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li \_\_\_\_\_

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali  
Giuliana Cadavero**

---

**SI ATTESTA**

Che la presente Determinazione

- è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Cosenza li \_\_\_\_\_

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali  
Giuliana Cadavero**